

КОМАНДА LEAN SIX SIGMA

Кто должен быть в команде непрерывного совершенствования?

При внедрении **БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА** и **ШЕСТЬ СИГМА** каждый сотрудник играет важную роль. Для вовлечения большей массы персонала, большая часть проходит обучение основным принципам LSS и получает Белый пояс. По мере увеличения вовлечения сотрудника в проекты, осваиваются инструменты оптимизации процессов, растет его уровень компетенций и экономический эффект.

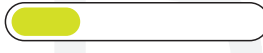
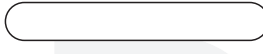
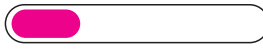
Мастер Черного Пояса - руководитель внедрения Бережливого производства и Шесть сигма на уровне предприятия в целом. Является наставником и тренером Черных поясов.

Черный пояс - опыт и знания методик Lean и Шесть Сигма позволяет управлять крупными проектами улучшений на всем потоке создания ценности и деятельностью Зеленых поясов, быть их тренерами.

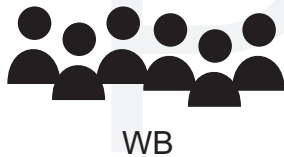
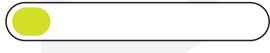
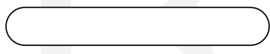
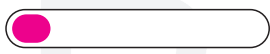
- Опыт LSS
- Навыки управления
- Вовлечённость в проекты



Желтый пояс



Белый пояс

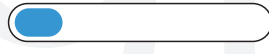


WB



GB

Зеленый пояс



Желтый пояс - персонал, частично вовлеченный в проекты улучшения для сбора информации, разработки решений.

Белый пояс - линейный персонал, вовлеченный в непрерывное совершенствование на своих рабочих местах, участвует в сборе потерь, предлагает идеи.



BB

Черный пояс



Зеленый пояс - специалисты/руководители проектов по улучшениям. Обладают достаточным уровнем знаний для управления малыми и средними проектами LSS.

Стратегия Lean+6Sigma

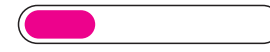


MBB

Мастер Черного пояса

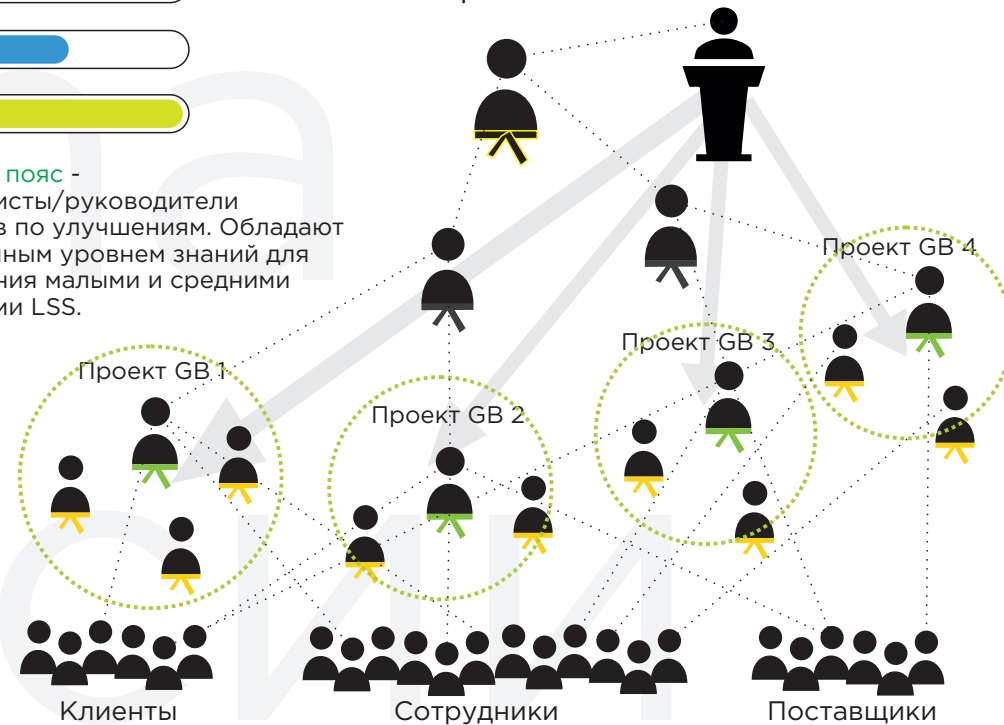


Чемпион



Чемпион проекта - главное заинтересованное лицо в проектах непрерывного совершенствования и владелец ресурсов, необходимых для реализации проекта

Проекты в компании



Пояс LSS

Так как философия непрерывного совершенствования сформировалась в Японии, система градации уровня квалификации была позаимствована у восточных единоборств. Так в Бережливом производстве и Шесть Сигма появились специалисты уровня Белый, Желтый Зеленый, Черный пояс.

